



ประกาศจังหวัดนครปฐม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด้วยจังหวัดนครปฐม โดยสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน วุฒิปริญญาตรี แทนอัตราที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา โดยเบิกจ่ายจากงบโครงการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง และรายละเอียด

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราค่าจ้างเหมาบริการ เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- งานสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปี คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของกลุ่มจังหวัด
- งานสนับสนุนการประสานงานและบริหารโครงการและติดตามประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด
- งานสนับสนุนการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี (ตัวชี้วัดจังหวัด/กลุ่มจังหวัด)
- งานพัฒนาฐานข้อมูลและดูแล Website กลุ่มจังหวัด
- งานระบบ E-Budgeting และ EvMis ของสำนักงานงบประมาณ
- งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายของสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล

๒. คุณสมบัติ

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ (กรณีเพศชายต้องพ้นภาวะจากการเกณฑ์ทหารแล้ว)
- ๒.๓ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- ๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๕ ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๖ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษหรือพิษสุราเรื้อรัง
- ๒.๗ มีความรู้ความสามารถด้านการใช้โปรแกรม Microsoft Office และโปรแกรมของสำนักงาน
- ๒.๘ ไหวพริบและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีความอดทน

/๓. การรับสมัคร

“ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที”

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้สมัครสามารถมายื่นเอกสารใบสมัครด้วยตนเองหรือส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ที่ สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น ๒ (ส่วนต่อขยาย) ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดาวน์โหลด (Download) ใบสมัครได้ที่คิวอาร์โค้ดด้านล่าง หรือทางเว็บไซต์ www.centralnpt.com หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครที่กรอกข้อมูลครบถ้วนพร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัคร

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ (รูปสี) ขนาด ๑ นิ้ว ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่สมัคร) จำนวน ๑ รูป

(๓) สำเนาแสดงคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะเพศชาย)

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล (ในกรณีชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น

(๗) ประวัติการทำงานที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน (รวมถึงการฝึกงานในระดับปริญญาตรี) โดยอธิบายถึงรายละเอียดของงานที่ผู้สมัครได้ปฏิบัติและได้ใช้ความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ สามารถนำเสนอในรูปแบบ Flowchart ได้ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ (จะมีหรือไม่มีก็ได้)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกหน้า กรณีเอกสารสมัคร ที่ส่งภายหลังวันปิดรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒ เงื่อนไขในการสมัคร กรณีตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการรับสมัครของผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ จะถือว่าขาดคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเหมาบริการรวมทั้งไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น ๒ (ส่วนต่อขยาย) ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม และทางเว็บไซต์ www.centralnpt.com หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ความสามารถ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือก และเงื่อนไข ที่สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑลกำหนด

วัน เดือน ปี	เวลา	รายการ	คะแนน
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

/๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับ คะแนน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น ๒ (ส่วนต่อขยาย) ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกและถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การสั่งจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

การกำหนดเวลาจ้างตั้งแต่ ณ วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เงื่อนไขการจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ใช่การจ้างตามกฎหมายแรงงาน ไม่มีข้อผูกพันเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศราวุฒิ สุวรรณทัฬห)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

